

平成27年3月26日

エイエスエムトランスポート株式会社 行動計画

エイエスエムトランスポート株式会社は、社員一人一人が能力を十分に発揮できる雇用環境を整え、また、運送業界の地位向上を図るため次のように本行動計画を策定する。

1、計画期間 平成27年4月1日～平成29年3月31日までの2年間

2、内容

目標1 育児休業取得状況を次の水準以上とする。

- ・男性社員 1名以上
- ・女性社員 取得率を80%以上とする。

<対策>平成27年4月～ 育児休業制度の社内周知を積極的に行う。
育児休業取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2 子供の学校行事に参加するための年休取得を奨励する。

<対策>平成27年4月～ 毎月開催の全従業員対象の会議において呼びかけを行い、取得しやすい雰囲気づくりに取り組む。

目標3 子供を交通事故から守るための活動の実施。

<対策>平成27年4月～ 社員への交通安全教育の徹底を図る。
年間の安全目標の決定、立哨活動内容の決定。
立哨活動の開始